

**PDR – EROGAZIONE DEI 120 EURO...****Chiarezza sulla necessità di iscriversi al portale**

- 1-** Ricordo **che per la fruizione dei 120 euro in erogazione dal 1 luglio 2018** (accordo di proroga del CCNL 2013), dobbiamo inderogabilmente registrarci sulla piattaforma non essendo l'importo stesso monetizzabile. (riproporzionato in base all'orario di lavoro) **in erogazione dal 1 luglio 2018** derivanti dall'accordo di proroga del CCNL 2013. Tale somma, rispetto al PDR, **non è monetizzabile ma fruibile esclusivamente attraverso la piattaforma dei servizi welfare.**

**la registrazione avrà senso nel momento in cui bisogna scegliere dove destinare i 120€ dell'accordo ponte, quindi si potrà decidere di metterli sulla previdenza integrativa o sui servizi welfare previsti nella piattaforma, attualmente questa voce non è presente sulla piattaforma perchè la scelta sarà dal 1° luglio c.a.**

- 2 -** Per quanto riguarda invece il **PDR** in pagamento con le competenze di maggio, resta la volontarietà di usufruirne in parte, tutto (o per nulla) , quale alternativa al pagamento in busta paga.

**Attenzione AL PUNTO 2:**

**è possibile convertire tutto o parte del PDR (50%, 75%, 100%) che entrerà in un CONTO WELFARE per poi essere utilizzato per fruire dei beni, servizi e convenzioni presenti sul portale accessibile dal 6 aprile scorso in modalità "solo visualizzazione";**

- **la scelta di convertire il valore del premio in servizi welfare, previsto dalla Legge 208/2015, è assolutamente volontaria, pertanto se non verrà effettuata nessuna scelta entro il prossimo 7 maggio (indipendentemente dalla registrazione al portale per all'accesso alla piattaforma welfare) il PDR verrà erogato normalmente con le competenze di maggio 2018;**
- **l'importo (tutto o parte del PDR) convertito in servizi welfare è escluso dall'imposizione fiscale del 10%\* (ovvero non è tassato) e da quella contributiva del 9,49% (ovvero non è pensionabile). Es. 1000 euro di PDR in busta paga sono circa 805\*\* euro netti mentre la stessa cifra convertita in servizi welfare diventa 1000 euro netti, ma non utili al calcolo della pensione.**

\**(secondo i limiti di Legge redditi fino a 80000 euro lordi e premio 3000 euro lordo)*

\*\**(calcolo semplificato solo al netto della tassazione e contribuzione pensionistica);*



- **la scelta volontaria, nonché la percentuale dell'importo, deve quindi tenere conto sia dei vantaggi fiscali che della non pensionabilità dell'importo convertito, nonché sulla convenienza o meno nella fruizione di servizi, rimborsi o convenzioni\* presenti sul portale anche in ottica di detrazioni nella dichiarazione dei redditi o convenzioni aziendali/CraIt\*\*. Es asili nido, spese sanitarie\*\*\* non rimborsate da ASSILT, abbonamento trasporto etc.**
- **Gli interessi del mutuo prima casa non rientrano tra la tipologia dei servizi welfare.**
- **dal 26 aprile (o prima nel caso di specifica comunicazione aziendale) e fino al 7 maggio è possibile operare la scelta della percentuale del PDR da convertire in servizi welfare 50%, 75%, 100%.**  
**Fino al 7 maggio è possibile modificare la propria scelta tra cui anche annullare la conversione, precedentemente selezionata (es. 50%), selezionando l'opzione 0% che determina l'erogazione in busta paga del PDR.**  
**(si precisa che l'opzione 0% è da selezionare solo in caso di precedente scelta e ripensamento entro il 7 maggio, mentre non selezionando alcuna conversione per default è 0% con erogazione del PDR a maggio in busta paga); qualora al 20 novembre 2018 non risulti frutto (tutto o in parte) l'importo convertito in servizi welfare (ovvero la scelta effettuata entro il 7 maggio nel CONTO WELFARE) non andrà perso ma verrà erogato nella busta paga di dicembre 2018 e quindi soggetto ad imposizione fiscale e contributiva così come previsto per il PDR;**

Per accedere al portale e alla piattaforma welfare occorre prima registrarsi per poi accedere allo Special Welfare PDR 2017 dove visualizzare (ad oggi) tutti i servizi e convenzioni disponibili.

**Il portale non è sulla intranet aziendale ma accessibile da internet, e quindi da qualsiasi dispositivo. In sintesi:**

collegarsi al link <https://titolari.ticketxte.com/web/beneficiari> e **EFETTUARE LA REGISTRAZIONE.**

Saranno indicati nella pagina personale il valore lordo del PDR nel riquadro **Premio Aziendale** (verrà caricato dal 26/4) e il **CONTO WELFARE** nel caso venga effettuata la scelta della percentuale del premio da convertire in servizi welfare (0% da utilizzare in caso di ripensamento di una precedente scelta, 50%, 75%, 100%) entro il 7 maggio p.v..Dal giorno





8 maggio 2018 sarà possibile utilizzare l'importo caricato nel CONTO WELFARE per fruire di uno o più servizi proposti in piattaforma, in generale, in tre modalità:

- A- Versamento,
- B- Rimborso,
- C- Acquisto, specificando l'importo da usare per singolo servizio welfare scelto.

Nel portale è presente il regolamento, la guida utente ed è disponibile un servizio di assistenza.

- A- **VERSAMENTO** (sez. Previdenza - seleziona il pulsante "Richiedi" per visualizzare le opzioni selezionabili e futuro inserimento.)

Versamento integrativo alla **previdenza complementare** (già precedentemente scelta dal lavoratore in fase di destinazione del TFR.)

Tale versamento è **esente da ritenute fiscali e contributive anche oltre il massimale annuo di esenzione di 5164,57 euro.**

Inoltre, dopo le precisazioni della circolare del 29 marzo 2018 numero 5/E dell'Agenzia delle Entrate, **l'importo non avrà effetti sulla tassazione della prestazione pensionistica. Sempre l'Agenzia delle Entrate, nella circolare, è dell'avviso che l'importo non avrà effetti sulla tassazione anche per anticipi e riscatti.**

- B - **RIMBORSO** (sez. Cura dei familiari e Benessere – Istruzione – Mobilità e Trasporti - seleziona il pulsante "Rendiconta" o "Richiedi" per visualizzare le opzioni selezionabili e futuro inserimento)

Rimborso in busta paga su presentazioni di giustificativo di spesa per spese sostenute dal 1 gennaio 2018 dal dipendente in favore di familiari, anche non fiscalmente a carico:

C -:

**per spese assistenziali** (opzioni: assistenza anziani dai 75 anni; assistenza personale per non autosufficienti; baby sitter;)

**spese scolastiche** (opzioni: asili nido, gita scolastica; istruzione non universitaria; istruzione universitaria; servizio di trasporto o navetta; testi scolastici).



*Per ogni spesa è possibile indicare l'importo rimborsabile, che quindi non necessariamente coincide con l'importo del documento da rimborsare né tantomeno con l'importo complessivo del Conto Welfare. È possibile, in linea di principio, portare una parte della spesa sostenuta in rimborso welfare ed utilizzare la rimanente nella dichiarazione dei redditi, secondo le convenienze del caso.*

*Rimborso in busta paga per spese sostenute dal 1 gennaio 2018 dal dipendente in favore di se stesso o di familiari fiscalmente a carico per **trasposto pubblico** (abbonamento).*

**ACQUISTO** (sez. **Cura dei Familiari e Benessere – servizi per il tempo libero – fruizione E-Voucher Ticket Welfare** - seleziona il pulsante "Richiedi" per accedere alla ricerca delle convenzioni in base a Luogo, Tipo Servizio, Nome)

*Pagamento di servizi (**educazione, istruzione, ricreazione, tempo libero, socio sanitari**) attraverso la generazione di apposito E-Voucher in 48 ore spendibile nelle strutture convenzionate elencate nel portale. È possibile, inoltre, proporre nuove convenzioni.*

*Ogni E-Voucher generato deve corrispondere ad un preciso servizio e relativo giustificativo di spesa, non è quindi possibile integrare con il voucher un giustificativo di spesa superiore al valore del voucher stesso.*

**[WWW.CISALCOMUNICAZIONE.ORG](http://WWW.CISALCOMUNICAZIONE.ORG)**

Noi siamo una Organizzazione Autonoma,  
non tentiamo di esserlo!!  
NOI SIAMO CISAL COMUNICAZIONE.

