

CHIARIMENTI

Contratto di solidarietà difensivo

Con il D.lgs 148/2015 il legislatore ha ricondotto il contratto di solidarietà, da autonomo ammortizzatore sociale, a una causale della Cassa integrazione straordinaria. Pertanto, la nuova normativa in materia di Cigs trova applicazione anche per i Cds, salvo che la specifica norma, espressamente applicabile ai Cds, non disponga diversamente.

Sul piano sostanziale ne consegue un'armonizzazione della disciplina dei due ammortizzatori sociali con la relativa eliminazione per la solidarietà di alcuni elementi tra cui l'insussistenza del massimale di integrazione salariale per i lavoratori e della contribuzione addizionale per le aziende.

Nelle aziende che hanno in atto contratti di solidarietà i lavoratori maturano due distinte quote di tredicesima:

- la prima è quella corrispondente alle ore effettivamente lavorate e/o alle ore non lavorate che tuttavia concorrono alla maturazione dei ratei: malattia, infortunio, ecc. a carico del datore di lavoro;
- la seconda è quella riferita alle ore non lavorate per effetto della riduzione di orario pattuita nel Contratto di solidarietà ed è oggetto di integrazione salariale a carico dell'Inps.

Esempio:

Supponendo una riduzione di orario a seguito del Contratto di solidarietà del 50%

Retribuzione Operaio 3° livello € 1590,22

Tredicesima € 1590,22 x 50% = € 795,11

Accordo del 12 giugno 2018

salvo sopravvenute e straordinarie esigenze collegate all'attività produttiva.

7. Istituti legali e contrattuali

Per effetto della riduzione di orario come sopra definita, la retribuzione diretta, indiretta, nonché gli istituti normativi contrattuali e di legge sono definiti o corrisposti in misura proporzionale all'effettiva prestazione di lavoro, ad eccezione del Premio di Risultato. Per le quote di Trattamento di Fine Rapporto relative alla retribuzione persa a seguito della riduzione di orario di lavoro troveranno applicazione le disposizioni di cui all'art. 21, comma 5, del D.Lgs. n. 148/2015.

L'Azienda anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali condizioni