



Cisal Comunicazione

Federazione Italiana Autonoma - Lavoratori Comunicazione - Telecomunicazioni - Rai
Aziende Consociate - Società della Pubblicità e Spettacolo - Emittenza Privata

Segreteria Regionale Sicilia

COMUNICATO

3604 premi a personale quadro non dirigente....

Cisal Comunicazione è consapevole del momento critico che ogni Lavoratore sta' attraversando nel paese Italia. Continuamente interessati ad azioni di rinunce e sacrifici a sostegno della nostra economia, per non far cadere l'intero paese in stato di recessione. Anche nella nostra Azienda, il clima non è diverso e si chiedono rinunce in occasione di rinnovi o quanto altro.

Tutto comprensibile, tutto logico anche se altre potrebbero essere le politiche sia esterne che interne per scongiurare lo spettro "default" e i piccoli ricatti interni delle imprese nazionali verso i Lavoratori .

Ebbene, in uno scenario così descritto, Cisal Comunicazione "scopre" che Telecom Italia paga 3604 premi a personale quadro non dirigente per la "messa in campo" di strategie di lavoro" vincenti che hanno portato ricavi alla Azienda.

Ripetiamo 3604 persone con qualifiche 7 quadro non dirigente.

Chiaramente a questa lista di 3604 lavoratori - strateghi, va' aggiunta la lista dei dirigenti che, in modo maggiore, contribuiscono alla crescita economica della Azienda.

Non abbiamo contezza del valore, in soldoni, di tale premio, ma da qualche soggetto oggi escluso e, pertanto, disposto al dialogo, tale somma, in recente passato, si aggirerebbe a non meno di 10.000 – 15.000 euro pro capite. Nulla conosciamo l'entità della somma elargita al personale dirigente .

Cisal Comunicazione non è contraria a tale meccanismo vigente ma non può non essere critica sulla quantità di persone che beneficiano il premio:

possibile che 3604 lavoratori, giornalmente, producono strategie tali da far migliorare il rendiconto economico della nostra Azienda?

Possibile che questi Signori (già ben pagati) non abbiano, nella loro qualifica e mansione, già il dovere di prendere delle banali decisioni?

Decisioni e strategie ! Già bella rogna ! Se andassimo a leggere i loro nomi nella lista, ci accorgiamo che molti di loro (speriamo non Tutti) sono quelli che davanti alla pur minima difficoltà inceppano nell'esporsi e debbono prima consultarsi col loro capo che a sua volta deve consultarsi col..... per poi essere critici e spavaldi al passar del tempo e col senno del poi.

Ma le anomalie non finiscono qui.

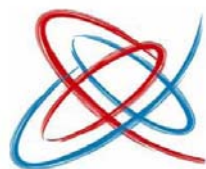
Si pensa, allora, che, a parte i nomi, tutte queste persone occupano posizioni lavorative con visibilità strategica. E no !

Ci si accorge che nella lista vi è qualche nome di **resp AOU** (e chissà quante altre anomalie ci stanno), **posizione normalmente esclusa e non ritenuta strategica ai fini decisionali ma solo strategica operativa.**

E perché, allora escludere AOU di ben più importanti città ?

E allora se il numero suscita dubbio, se i nomi suscitano dubbi, se le posizioni di responsabilità lavorativa non sono quelle previste dai criteri di meritocrazia, perché queste persone percepiscono, in un momento di crisi economica così forte, un così consistente premio economico?

Perché il TOP Management permette questo stato di cose ?



Cisal Comunicazione

Federazione Italiana Autonoma - Lavoratori Comunicazione - Telecomunicazioni - Rai
Aziende Consociate - Società della Pubblicità e Spettacolo - Emittenza Privata

Segreteria Regionale Sicilia

In tempi relativamente recenti, l'AD di turno faceva capire di non conoscere i reali fatti in Azienda su ben note vicende giudiziarie. Anche oggi è così?

Il ns. AD di turno non conosce i reali fatti che si svolgono in Azienda.

Ripetiamo non siamo contro la giusta meritocrazia ma solo scandalizzati dall'applicazione e ci dovremmo tutti aspettare un chiarimento o una smentita su tali fatti. Solo così si può pensare di aiutare la nostra Azienda e non con atteggiamenti ancora di clientelismo. Non è più il momento !

Agrigento, 12-09-12

**Segreteria Regionale Sicilia
CISAL COMUNICAZIONE**