

Telecomunicando

NEWS



Cisal Comunicazione

Anno 2012 Maggio n.3 News



Contratto di Solidarietà. Il Contratto attuale scadrà a novembre. Dalle notizie in mio possesso risulta che esso - quasi certamente - non sarà rinnovato; ASSTEL (e quindi Telecom Italia) vogliono un Contratto Collettivo di I livello sullo stile Fiat, con prestazioni e corrispettivi basati sulla singola produttività. Per fare un esempio: se il mio lavoro prevedesse un impegno di 3 giorni a settimana, io dovrei venire soltanto in quei tre giorni, con conseguente riduzione della retribuzione. Non solo, sempre ASSTEL, ha chiesto di incidere sui minimi contrattuali, paramentrandoli sulle singole produttività.

Premio di Risultato (PdR). A giugno dovrebbe essere erogato un anticipo (non meglio quantificato), che a novembre dovrà essere rinegoziato.

Livelli di Inquadramento: l'Azienda sta attuando uno schiacciamento della scala inquadramentale con il demansionamento di Quadri e livelli 7. Sono bloccate le "promozioni" (ad eccezione del livello 5S, che l'Azienda concede con il contagocce, e di qualche segretaria).

Orari Open Access (area centro): Cisal Comunicazione non è stata d' accordo sulla decisione di "rimandare" l'applicazione degli orari al post-voto, DOPO LE NUOVE ELEZIONI DELLE RSU.

- **Inaccettabile** che continui il circolo vizioso per cui i nuovi turni partano dopo le votazioni;
- **Inaccettabile** che continui il meccanismo perverso di un voto condizionato dalle promesse delle RSU Confederali in cerca di voti, per poi presentare, a cose fatte i turni...
- **Inaccettabile questi turni**, che inevitabilmente peggiorano la vita sia lavorativa e familiare dei tecnici, crediamo che, siano poco funzionali anche al servizio.
- **Inaccettabile** le matrici firmate, esse sono state accettate prima dai vertici nazionali, poi da quelli territoriali dei sindacati confederali e infine dalle Rsu ...ma dopo l'elezioni....

La situazione, come vedete, è seria e continuare a nasconderselo non può che peggiorare le cose. E tutto ciò accade nel silenzio più assoluto delle organizzazioni sindacali firmatarie del Contratto, tutte impegnate a organizzare assemblee "fantasma", per approvare una piattaforma che probabilmente servirà solo a salvaguardare temi di esclusivo interesse sindacale (Permessi & Co).

Il 23 maggio abbiamo un'occasione unica per dare un segnale forte all'Azienda (e ai suoi accoliti); per farle capire che non si può sempre continuare a subire passivamente e che siamo pronti a difendere i nostri diritti e le nostre aspettative con tutti i mezzi che la legge ci offre. **CISAL COMUNICAZIONE**, ha intrapreso diverse azioni legali - tra cui una causa nei confronti del contratto di solidarietà in cui l'azienda ha chiamato come testimone a suo favore la TRIPLICE (CGIL-CISL-UIL) - e tra mille difficoltà (noi i permessi sindacali non li abbiamo e utilizziamo le nostre ferie) continuerà in queste azioni per tutelare lavoro, competenza, merito e professionalità.

23 MAGGIO VOTA E FAI VOTARE I NOSTRI CANDIDATI.

Autorizzazione del tribunale di Velletri del 2 dicembre 2011 N° 21/2011

WWW.CISALCOM.ORG