



COMUNICATO ACCORDO 25 LUGLIO 2012

Il giorno 25 Luglio è stato firmato un accordo tra OO.SS. e Azienda che consentirà l'assunzione a scaglioni, a partire dal 1 Agosto ed entro il 31 Dicembre 2012, di 30 colleghi attualmente in somministrazione, con un contratto di assunzione di apprendistato a 20 ore settimanali con vincolo di disponibilità oraria pomeridiana, della durata complessiva di 36 mesi.

CISAL COMUNICAZIONE RITIENE SODDISFACENTE QUESTA SOLUZIONE:

- 1) Per l'elevato numero di colleghi coinvolti. Ricordiamo che sono ben 30 a fronte del timore **da noi sollevato** del coinvolgimento di sole poche unità, diciamo così, *privilegiate*. Naturalmente in un contesto di crisi come quello che stiamo vivendo, non possiamo che accogliere con grande entusiasmo un così elevato numero di assunzioni (nonostante si tratti di part-time con vincoli di fascia oraria, parliamo comunque di un incremento superiore al 10% sul numero complessivo di dipendenti, che è attualmente di circa 280 operatori).
- 2) Perché **Cisal Comunicazione è stata la prima sigla a sollevare la questione**, l'unica sigla ad informare - **senza giri di parole, con un comunicato ed un volantinaggio** -, l'unica sigla a denunciare apertamente il rischio di soluzioni *diciamo così poco chiare*.

Rimangono purtroppo in sospeso **le richieste di estensione oraria per i dipendenti** che da tempo lo richiedono. Chiaramente riguardo a questo punto c'è ancora da impegnarsi, e pure parecchio. Qualcuno ritiene una "loro" vittoria (sempre così, *sic!*) il fatto che i nuovi assunti non abbiano scavalcato sul "monte ore" i dipendenti. *Beati loro che la vedono così!* Cisal Comunicazione, al contrario ritiene che **oggi l'azienda ha saputo trovare una soluzione comoda e ottimale per superare il conflitto e in questo modo mettere a tacere le richieste di estensione** (*di fatto con i contratti di apprendistato a 20 ore nessuno può recriminare, come sarebbe stato nel caso di contratti di assunzione a 30 ore*). Questo ci fa ritenere che la disponibilità dichiarata dall'Azienda per Ottobre di incontrare le Rsu per un'analisi dei flussi, in modo da verificare la possibilità di un'estensione oraria dei dipendenti che ora hanno 20 ore settimanali, sia la maniera, ottimale anche in questo caso, per rimandare semplicemente l'intento di un rifiuto per noi già evidente. **Speriamo di essere smentiti** al più presto, ma dopo essere stati i primi a sollevare la questione riteniamo onestamente di non dovere creare false speranze nei colleghi. Naturalmente continuiamo, come da circa un mese a questa parte, ad invitare i colleghi a fare richiesta scritta per l'estensione, perché ci auguriamo che **inondando gli uffici del quarto piano di richieste** si possa trasmettere all'Azienda l'idea che l'opportunità **di lavorare di più per guadagnare di più** non è una invenzione di Cisal Comunicazione, ma una necessità in questi tempi di crisi da parte di uomini e donne che hanno un'età media superiore ai 30 anni.

Roma, 31 Luglio 2012

ENZO TRIOLO RSU CISAL COMUNICAZIONE

Mail: enzotriolo@yahoo.it - <http://www.facebook.com/pages/Cisal-Comunicazione-Roma>