

# **CISAL-COMUNICAZIONE**

**Federazione Italiana Autonomia Lavoratori Comunicazione Telecomunicazioni**

## **SEGRETERIA PROVINCIALE TELECONTACT**

**NO AI CONTENTINI!!!  
NO AGLI ACCORDI AL RIBASSO!!!  
NO ALLA MATRICE CHE DIVIDE I LAVORATORI!!!**

Giorno 8 febbraio si è svolto a Roma l'incontro con l'azienda relativamente all'implementazione della nuova turnistica.

Come già saprete non ho ritenuto ci fossero le condizioni necessarie per poter firmare un accordo che sostanzialmente reputo mortificante per i lavoratori di Telecontact.

La nuova matrice turni partita giorno 13 febbraio, è una matrice che divide i lavoratori e porterà delle ripercussioni sulla nostra vita sociale già molto compromessa.

In seno alle assemblee i lavoratori in modo molto responsabile avevano accettato la proposta di unificazione su stessa turnistica delle code RTG standard e BB standard.

La proposta oltre ad avere la sua valenza organizzativa aveva l'obiettivo di tenere Uniti i Lavoratori in modo tale che, **con l'impegno di tutti**, le criticità potessero essere spalmate in modo equo senza fagocitare differenze e spaccature.

Ebbene, l'azienda non ha accolto tale richiesta. Perseverando su una distinzione non corrispondente a quanto sottoscritto nell'accordo Telecomitalia dove le due code specialistiche lavorano sulla stessa turnistica.

È inevitabile, checché se ne dica, che l'accordo in Telecomitalia in questa vicenda rappresenta il "PECCATO ORIGINALE" dal quale oggi scaturiscono le negatività sui turni dei lavoratori Telecontact.

Avevamo proposto di adottare la sperimentazione di un sistema con login multiskill capace di poter garantire il presidio del traffico ed allo stesso tempo una sua distribuzione più equa su tutti i lavoratori. Anche su questo l'azienda ci ha riferito "vedremo, vi faremo sapere".

Abbiamo chiesto dei chiarimenti sulle pericolose **sacche di privilegio** venutesi a creare in relazione a scelte Aziendali denunciate dai lavoratori in seno alle assemblee. Nessuna risposta.

I tre sabati in più per la coda BB ed alcuni residuali accorgimenti su alcune fasce orarie, sono una vera e propria **ELEMOSINA** che offende i lavoratori in considerazione del fatto che 6 sabati su 18 posizioni non costituiscono nemmeno il 50% del totale.

Sulla coda RTG nulla è stato fatto, senza parlare delle richieste sulle domeniche rimaste tali e quali rispetto alla matrice presentata in origine dall'azienda.

Memori del vecchio accordo (anche in quel caso Cisal ha detto No) sulle insoddisfacenti percentuali ferie dello scorso anno abbiamo grandi perplessità sulla disponibilità, da parte aziendale, di valutare con attenzione la richiesta di ferie nei fine settimana.

Come già riferito nelle assemblee non dobbiamo cadere nell'errore di portare avanti la politica miope dell'orticello dalla quale scaturirebbe un ulteriore divisione dei lavoratori già divisi dall'azienda per sua esplicita volontà.

Chi scrive ha lavorato sulla coda RTG ed oggi lavora su coda BB.

**AVREI POTUTO FIRMARE UN ACCORDO AL RIBASSO PER MIA CONVENIENZA PERSONALE?**

Essendo una R.S.U. eletta direttamente dai lavoratori ho risposto ad unico dovere quello di rappresentare non una categoria ma tutti i lavoratori..

**Continuo ad essere fermamente convinto che solo la cultura e la politica dell'unità sarà capace di portare benefici durevoli nel tempo per i lavoratori.**

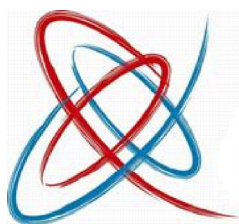
Mi permetto di mutuare una battuta di un collega che presa visione della turnistica mi ha detto **"SIAMO DIVENTATI TCC NIGHT & WEEKEND"**.

**Ribadisco che la battaglia da portare avanti quando si parla di Turnistica 187 è quella che riguarda l'attivazione di un tavolo unico di trattativa Telecom e Telecontact.**

Il tavolo unico di trattativa non può esser visto solo come una utopica aspirazione ma bisogna cercarlo e volerlo con forza.

Solo in questo modo potranno essere evitati **"NUOVI PECCATI ORIGINALI"**.

Solo in questo modo i lavoratori di Telecontact, che dispongono della professionalità, della preparazione e del know – out dimostrandolo quotidianamente da anni, potranno essere maggiormente rispettati con un trattamento di pari dignità.



***Segreteria Provinciale Cisal Comunicazione Catanzaro***

***Il Segretario/R.S.U. Telecontact Catanzaro***

***Pierpaolo Pisano***