

# Cisal Comunicazione

Federazione Italiana Autonoma - Lavoratori Comunicazione - Telecomunicazioni - Rai  
Aziende Consociate - Società della Pubblicità e Spettacolo - Emittenza Privata

**Segreteria Nazionale Generale**

## SOLIDARIETA' E TANTA CONFUSIONE.

A 15 GIORNI DALL'INIZIO DEL CONTRATTO DI SOLIDARIETA' REGNA MOLTA CONFUSIONE E INCERTEZZA TRA I COLLEGHI DI ALMAVIVA. FIN'ORA DI CERTO CI SONO SOLO LE VOCI DI CORRIDOIO E "L'IPOTESI" DI ACCORDO DEL 10/2/2012 CHE QUI SOMMARIAMENTE RIPORTIAMO:

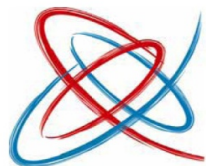
La Riduzione massima dell'orario di lavoro sarà mediamente pari al:

- ⤴ 33% per le risorse operative addette alla commessa SKY con riduzione media massima su base mensile del 50%;
- ⤴ 10% per le risorse operative addette alla commessa WIND Assistenza Mobile, con una riduzione media massima su base mensile del 15%;
- ⤴ 50% per le risorse operative su turni non aderenti alle curve di traffico, con una riduzione media massima su base mensile del 60%;
- ⤴ 5% per le risorse operative addette alle altre commesse del sito di Marcellini, con una riduzione media massima su base mensile del 10%;
- ⤴ 10% per le risorse di staff centrali (Ru, Go, Pt, Sg) e di commessa (Bm, TI) di Marcellini;
- ⤴ 2,5% per le persone operative e di staff (Bm, Qs, TI) addette alle commesse del sito di Cordova con una riduzione media massima su base mensile del 5%;
- ⤴ 10% per le risorse di staff centrali (Ru, Go, Pt, Sg) del sito di via Cordova.

IMMEDIATA NASCE LA OVVIA E LEGITTIMA DOMANDA DEI LAVORATORI.... COSA E' IL CONTRATTO DI SOLIDARIETA'?

DA UN ATTENTA LETTURA DELL'IPOTESI STESSA E DELLA NORMATIVA IN QUESTIONE , NASCONO INOLTRE DEI LEGITTI DUBBI:

- IL CONTRATTO DI SOLIDARIETA' PREVEDE UNA INDENNITA' DI INTEGRAZIONE SALARIALE A CARICO DELL'INPS DEL 60% DELLA PAGA GIORNALIERA, CON POSSIBILITA' DI INNALZAMENTO ALL'80% IN BASE LEGGE N. 102/2009 E AL FONDO STABILITO NELLA LEGGE DI STABILITA' DEL 2011 FINO AL 31 DICEMBRE 2012. MA... CHE CERTEZZA ABBIAMO CHE CI SIANO ANCORA I FONDI?.. E NEL 2013?
- PERCENTUALI DI ASSENZA DIFFERENZIALI PER I SINGOLI SERVIZI... PERCHE' NON UNA PERCENTUALE UGUALE PER TUTTI E LO SPOSTAMENTO DEI LAVORATORI NEI SERVIZI MENO IMPATTATI?
- E PERCHE' GRAVARE SUI COLLEGHI CON TURNI FISSI CON UNA PERCENTUALE DEL 50%? TRA L'ALTRO, CON QUESTA ELEVATA PERCENTUALE, SI GARANTISCE A LORO IL MATURARE DELLE FERIE E DEI PERMESSI?
- VI E' NELL' ACCORDO LA PREVISIONE DI SVOLGERE ATTIVITA' FORMATIVE SENZA PERO' PREVEDERE L'INTEGRAZIONE AL 100% DELLA PAGA GIORNALIERA A CARICO DELL'AZIENDA;



# Cisal Comunicazione

Federazione Italiana Autonoma - Lavoratori Comunicazione - Telecomunicazioni - Rai  
Aziende Consociate - Società della Pubblicità e Spettacolo - Emittenza Privata

## Segreteria Nazionale Generale

- E QUALI NEFASTI SCENARI SI PREANNUNCIANO DOPO QUESTO "INIZIALE CONTRATTO DI SOLIDARIETA'", ?  
SARA' PIANIFICATO UNA STRATEGIA AZIENDALE O.....?

**CISAL COMUNICAZIONE** HA SEMPRE SOSTENUTO CHE I LAVORATORI DEBBANO ESSERE INFORMATI E CONSULTATI PRIMA DELLA FIRMA DI QUALSIASI ACCORDO E NON DOPO A "COSE FATTE".

**CISAL COMUNICAZIONE** RITIENE CHE I LAVORATORI DI ALMAVIVA SIANO CAPACI DI COMPRENDERE LA REALE SITUAZIONE AZIENDALE...NON OGGETTI DELL'AZIENDA MA SOGGETTI DEL FUTURO AZIENDALE

**CISAL COMUNICAZIONE** IN QUESTO CONTESTO DI DUBBI GENERALIZZATI E PROFONDA INCERTEZZA , INIZIERA' UN PERCORSO CONDIVISO DI TUTELA E INFORMAZIONE COLLETTIVA, PREFIGGENDOSI L'OBIETTIVO DI DIVENTARE IL SINDACATO DEI LAVORATORI CHE AUTONOMAMENTE E ATTIVAMENTE VOGLIONO FAR VALERE I PROPRI DIRITTI.

Roma 18-02-2012

Segreteria Nazionale Generale  
**CISAL COMUNICAZIONE**