



Cisal Comunicazione

Federazione Italiana Autonomia - Lavoratori Comunicazione - Telecomunicazioni - Rai
Aziende Consociate - Società della Pubblicità e Spettacolo - Emittenza Privata

Segreteria Nazionale Telecom

Premio Di Risultato 2014 in Telecom Italia S.p.A. Elemosine e Prebende

Antefatto

Non più tardi due anni orsono discutevamo della semestralità del Premio di Risultato ora, grazie agli accordi sciagurati del marzo 2013 tra le OO.SS. SLC, Fistel e Uilcom unitamente al coordinamento RSU e l'Azienda, registriamo "bontà loro" la consuntivazione di un Premio con vigenza in unica rata annuale e di ammontare vergognoso.

La determinazione dell'Elemosina

- 1) *Nel merito osserviamo la sistematica frode aritmetica che consiste nell'utilizzo degli stessi parametri (Ricavi , MOL, EBITDA, Customer Satisfcation) utilizzati sia per remunerare il TOP ed Midle Management attraverso il sistema del MBO sia per determinare i PDR, ma per il management a parità di indicatore l'accredito è sempre molto più generoso che per i comuni lavoratori!!!!, misteri della matematica!!.*
- 2) *Per quanto riguarda poi i tempi e le modalità per la determinazione del PDR, risulta evidente che l'Osservatorio (commissione paritetica mista Azienda-Sindacato solito) è solo una banale formalità, Sulle modalità di determinazione non si comprende le estenuanti e rituali riunioni carbonare tra la Triplice e L'azienda protratte sino al termine ultimo per l'accredito con le competenze del mese di Giugno: a che serve se esistono dei parametri oggettivi definiti già ad aprile quando l'assemblea dei soci approva formalmente il Bilancio societario??.*
- 3) *Possibile che non si riesca (o non si vuole) varare un meccanismo misurabile, equo e non soggetto a ricatti e prebende che stabilisca con buona approssimazione il contributo di ogni macro settore al risultato aziendale.*

Per quanto sopra CISAL Comunicazione è convinta che l'erogazione del PDR serva ad anestetizzare ancora di più le coscienze dei lavoratori che sono portati a pensare : "meglio poco che niente", ma così facendo i ladri di futuro incassano il cospicuo bottino.

A valle della riunione con il coordinamento RSU l'Azienda confrontandosi ha implicitamente riconosciuto oltre l'esiguità del premio anche la non effettiva partecipazione dei Lavoratori al risultato del gruppo Telecom Italia S.p.A.

Cisal Comunicazione invita i Lavoratori a partecipare ad un questionario sul PDR fruibile attraverso il portale http://www.cisalcom.org/index.php?option=com_acepolls&view=polls&Itemid=230 e contenete alcune domande di metodo e di merito su PDR, per costruire un sistema trasparente, realistico e misurabile.

Pertanto Vi chiediamo di esprimere e fornire il vostro contributo.

Cisal Comunicazione

Per la Segreteria Nazionale Telecom

**CLAUDIO LEOPARDI/FONTANA DELFINO ENRICO /
ROBERTO PACCHELLI**