

Verbale di Accordo

In data 29 aprile 2016, in Roma, si sono incontrati la società Wind Telecomunicazioni S.p.A. assistita da Unindustria Roma e la SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL Nazionali e Territoriali, unitamente al Coordinamento Nazionale RSU Wind, per procedere a quanto previsto dal Verbale di Accordo del 10 ottobre 2012 ed alla verifica dei risultati relativi all'anno 2015

Avuto riguardo a quanto definito dal richiamato accordo, in ordine alle condizioni per la corresponsione del Premio di Risultato (raggiungimento della soglia del 96% dell'obiettivo relativo all'Ebitda), l'Azienda ha comunicato che il valore conseguito di tale parametro corrisponde ad una percentuale del 99,71%, per cui nel mese di maggio si procederà all'erogazione del premio di Risultato di competenza del 2015.

Sulla scorta del risultato conseguito i valori lordi che verranno liquidati per ciascun livello di inquadramento (riferiti a profili orari a tempo pieno) sono i seguenti:

Q	€ 1041
7 [^]	€ 916
6 [^]	€ 829
5 [^]	€ 698
4 [^]	€ 623
3 [^]	€ 573

Tali valori, in quanto di ammontare variabile e corrisposti alle condizioni di cui al richiamato accordo del 10 ottobre 2012, risultano avere le caratteristiche previste dall' art.1, comma 182 L. 208/15 (Legge di Stabilità 2016) e dallo schema di decreto interministeriale del 25 Marzo 2016 attualmente all'esame della Corte dei Conti, per l'applicazione del regime fiscale ivi previsto.

Considerato quanto disposto dall' 1, comma 184, L. 208/15, (Legge di Stabilità 2016), in forza del quale i premi di risultato possono essere fruiti, per scelta del lavoratore, in sostituzione, in tutto o in parte, attraverso i servizi di Welfare di cui al comma 2 e all'ultimo periodo del comma 3 dell'art. 51 del T.U.I.R. le parti concordano quanto segue.

I lavoratori interessati, fermi restando i requisiti di reddito previsti dalla norma richiamata, potranno scegliere su base volontaria la modalità di erogazione del Premio di Risultato, convertendo l'importo maturato, o una parte di questo non inferiore al 25%, nei predetti servizi.

[Handwritten notes and signatures on the left margin]

[Handwritten notes and signatures on the right margin]

[Large handwritten signatures and notes at the bottom of the page]

Resta inteso che la concreta facoltà di cui sopra sarà riconosciuta esclusivamente ai lavoratori che potranno accedere al regime di detassazione introdotto dall'art. 1, commi 182 e seguenti della Legge di Stabilità per l'anno 2016.

Su richiesta delle Organizzazioni Sindacali la Società conferma che nell'ambito delle opzioni previste è inclusa la possibilità di destinare al Fondo ^{contrattuale} negoziale di previdenza complementare a cui il lavoratore già aderisce la quota di Premio di Risultato convertita in servizi.

Oltre a quanto sopra sarà possibile accedere alle seguenti categorie di beni e servizi, fino a concorrenza dei limiti fiscali previsti per legge

- Assistenza Sanitaria (ad es: quota non rimborsata dal FSW);
- Spese sostenute per l'educazione e l'istruzione dei propri familiari (ad es.: iscrizione a scuole di ogni ordine e grado, incluse spese relative a servizi integrativi e di mensa);
- Spese sostenute per la frequenza di ludoteche e di centri estivi e invernali;
- Trasporto pubblico (ove disponibile);
- Voucher (ad es. buoni carburante);
- Opere o servizi utilizzabili dai dipendenti presso aziende convenzionate finalizzate ad educazione, istruzione, ricreazione, assistenza sociale e sanitaria (ad es.: palestra)

A tal fine verrà attivata una pagina *ad hoc* nell'ambito della Intranet aziendale, attraverso la quale i lavoratori potranno scegliere, entro e non oltre la data dell'11 maggio 2016, di percepire il Premio di Risultato spettante in forma monetaria o di convertirne in servizi le seguenti quote fisse:

- 25% del Premio di Risultato;
- 50% del Premio di Risultato;
- 75% del Premio di Risultato;
- 100% del Premio di Risultato.

Resta fermo che nei confronti di quanti non effettueranno la scelta di optare per la fruizione, in tutto o in parte in servizi di Welfare, si procederà con le ordinarie modalità previste dall'Accordo del 10 ottobre 2012 (forma monetaria).

Per la fruizione della quota convertita in servizi, entro il 27 maggio 2016 verrà attivato un portale online a cui potranno accedere i lavoratori che precedentemente abbiano scelto, in tutto o in parte, tale opzione; attraverso questo portale gli aventi diritto potranno scegliere beni e servizi per un importo corrispondente alla quota che avranno scelto di convertire.

Questi servizi saranno utilizzabili a partire dalla data di apertura del portale ed entro e non oltre il 15 novembre 2016.

Nel caso di conversione in servizi una quota inferiore al 100% del Premio di Risultato, la parte residuale verrà liquidata con le modalità ordinarie, unitamente alle competenze del mese di maggio ed assoggettata al regime fiscale agevolato previsto dalla Legge di Stabilità per l'anno 2016.

Handwritten notes and signatures on the left margin, including names like "Claudio Cattaneo" and "Raffaella".

Vertical column of handwritten signatures and initials on the right margin.

Large handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like "Antonio", "Roberto", and "Giovanna".

L'Azienda si impegna a verificare – alla luce della evoluzione del quadro normativo di riferimento - la possibilità che, in caso di mancato utilizzo dell'intera quota di Premio di Risultato indirizzata ai servizi di welfare, la parte residua possa essere erogata in forma monetaria.

Le modalità di accesso ai beni e servizi di cui sopra saranno oggetto di un apposito Regolamento che l'Azienda si impegna ad illustrare preventivamente alla Commissione Pari Opportunità.

Il deposito del presente verbale di Accordo sarà effettuato a cura di Unindustria presso la Direzione Provinciale del Lavoro di Roma ai sensi delle norme vigenti.

Per quanto non espressamente disciplinato e richiamato dal presente Verbale di Accordo, si rinvia al Verbale di Accordo. *del 10 ottobre 2012*

Letto, confermato e sottoscritto

Unindustria

WIND Telecomunicazioni S.p.A.

SLC CGIL

FISTEL CISL

UILGOM UIL

COORDINAMENTO RSU WIND

DISTRIBUITO DA

CISAL COMUNICAZIONE

Vertical list of signatures on the left margin.

Vertical signature on the top right margin.

Vertical signature on the middle right margin.

Vertical list of signatures at the bottom left.

Large area of signatures and handwritten notes at the bottom of the page.