

Rinnovo CCNL N.3

Rinnovo CCNL: incontro con Asstel e Commissione Tecnica

Sintesi Riunione Commissione Tecnica Nazionale per RINNOVO CCNL TLC 2015- 2017 del 14 NOVEMBRE 2016.

Si è svolta a Roma presso la sede dell' Unione Industriali l' ultima riunione di Commissione Tecnica(CONFEDERALE) e Asstel Confindustria, Aziende TLC utile al RINNOVO DEL CCNL 2015-2017.

Asstel, come nei precedenti incontri, ha proiettato delle slides specifiche con le priorità e gli obiettivi dell' Associazione.

Più precisamente: "Semplificazione e chiarimenti " per gli artt. 33 – 34 – 35 – 36 -37 – 50; "Adeguamento di legge " per l' art. 38; " Rivisitazione " degli artt. 39 – 41 – 44 – 46 – 48 – 53 – 56 – 57.

Analizzando maggiormente nel dettaglio le singole modifiche / variazioni degli articoli contrattuali sopra citati:

- **Art. 33:** Diritto allo Studio (Asstel vorrebbe puntualizzare meglio il comma 6);
- **Art. 34:** Facilitazioni per lavoratori studenti (Asstel vorrebbe il superamento del comma 7);
- **Art. 35:** Servizio Militare (Asstel vorrebbe il superamento complessivo dell' articolo);
- **Art. 36:** Trattamento in caso di malattia (Asstel vorrebbe una puntualizzazione inserendo l' " ultimo " domicilio comunicato dal lavoratore unitamente ad una precisazione sul computo per la conservazione del posto di lavoro per lavoratori a tempo parziale con part-time verticale o misto);
- **Art. 37:** Infortuni sul lavoro (Asstel vorrebbe un richiamo di legge sul comma 4);
- **Art. 50:** Preavviso di Licenziamento (Asstel vorrebbe una precisazione sul computo del periodo di preavviso per i lavoratori a tempo parziale o misto ed un richiamo alle disposizioni di legge per le dimissioni on-line);
- **Art. 38:** Congedo parentale (Asstel vorrebbe una introduzione del congedo parentale ad ore assieme ad una regolamentazione dello stesso per il genitore adottivo o affidatario sino alla maggiore età ed in ultimo nei primi 12 anni del bambino regolare l' astensione dal lavoro per un max di 10 mesi elevato a 11 mesi per il padre lavoratore per un periodo continuativo superiore a 3 mesi);
- **Art. 39:** Tutele Specifiche (Asstel richiede una pianificazione in tempi congrui dei permessi Legge 104/92 salvaguardando sempre il diritto del disabile alla effettiva assistenza);
- **Art. 41:** Aumenti Periodici di Anzianità (Asstel vorrebbe il superamento degli aumenti periodici di anzianità sugli importi individualmente maturati attraverso il congelamento in un superminimo individuale non assorbibile; gli aumenti in corso di maturazione per Asstel saranno liquidati pro-quota e congelati);
- **Art. 44:** Premio di Risultato (Asstel, in relazione alla Legge 208/15, vorrebbe dare la possibilità al lavoratore di convertire – in tutto o in parte - il PDR in servizi di welfare);
- **Art. 46:** Provvedimenti Disciplinari (Asstel vorrebbe estendere fino a 10 gg _ dagli attuali 3 -il provvedimento di sospensione dal lavoro);

Tele *Cisal* Comunicazione **Comunicando** News

Rinnovo CCNL N.3

- **Art. 48:** Licenziamenti per mancanze (Asstel vorrebbe una configurazione della recidiva se applicati 2 provvedimenti di sospensione nel biennio precedente per un periodo di sospensione complessivo pari o almeno di 5 gg);
 - **Art. 53:** Appalti (Asstel supererebbe i commi 10/11/12);
 - **Art. 53 BIS:** Disciplina del rapporto di lavoro per cambio appalto nelle attività di call center (Asstel recepirebbe il testo dell' accordo 30 maggio 2016); - Art. 56: Elemento di Garanzia Retributiva (Asstel richiede l' introduzione di parametri di produttività utili alla corresponsione dell' EGR, la facoltà per il lavoratore in relazione alla legge 208/15 di convertire in tutto o in parte l' importo maturato in servizi welfare e la precisazione delle casistiche che non daranno luogo all' erogazione dell' EGR);
- **Art. 57: Nuove tecnologie a tutela dei diritti dei lavoratori – CONTROLLO INDIVIDUALE - (Asstel vorrebbe cancellare definitivamente l' articolo 57 considerando il superamento della previgente disciplina legislativa recependo la nuova legge).**

Noi siamo Cital Comunicazione.

*Le stelle stanno a guardare, forse è tempo di
cambiare stella.....*