



Cissal Comunicazione

Federazione Italiana Autonoma - Lavoratori Comunicazione - Telecomunicazioni
Rai Aziende Consociate - Società della Pubblicità e Spettacolo - Emittenza Privata

Segreteria Nazionale Tim

RIDATECI I SOLDI NOSTRI E PREMIATECI CON I SOLDI VOSTRI

La **CISAL COMUNICAZIONE** non è contraria ad un sistema meritocratico autentico e coerente anzi, la considera un incentivo al miglioramento individuale o di gruppo finalizzato ad un benessere comune.

Purtroppo quando si definisce meritocrazia, un'incentivazione concessa con il capitale dei lavoratori e restituito solo ad alcuni, allora questo per NOI si chiama **RAGGIRO**.

A beneficio di tutti si evidenzia che quando un'azienda come TIM attua la Solidarietà Difensiva a fronte di stato di crisi ed esuberi strutturali gli interventi meritocratici o qualsivoglia forma è una contraddizione in termini soprattutto se l'Azienda continua a dichiarare e mostrare risultati economici incoraggianti erogando così lauti premi alla TOP Management

Fatta questa premessa, passiamo ai conti e su questi dati proviamo a fare un'analisi dalla prospettiva dei lavoratori:

- in cinque mesi sono stati erogati 27,000 premi
- ne hanno beneficiato 8,300 persone
- qualcuno ha percepito più di 400 Euro (lordi).

I TOF sono circa 9,200 dato oscillante a seconda delle riunioni, quindi considerato il vecchio mancato rientro che chiameremo impropriamente **PREMIO**, ai TOF in questi 5 mesi dovevano essere erogati 46,000 meritocratiche ovvero premi (9200 X 5).

Ne consegue che, dei 46.000 sono stati erogati solo 27.000 e cioè il 58%.

Dato da non sottovalutare è che dei 9.200 TOF alcuni, circa 900, non hanno mai ricevuto nulla.

"Poveri" quei tecnici oramai "**DROGATI**" da questo sistema che sotto l'effetto della **DOSE** non vedono la **TRISTE REALTA'**.

Per le considerazioni sopra esposte la nostra proposta è quella di eliminare l'attuale regime di solidarietà molto oneroso per i Lavoratori, introdurre un sistema di meritocratico tale che abbia significative ricadute sia economiche che motivazionali verso l'intera organizzazione.

Il **SISTEMA** creato dall'Azienda è un misto fra propaganda ed illusione, quest'ultima dando grazie alla figura di un **LAVORATORE PERFETTO** o per meglio dire **FANTOZZIANO** che guadagna di meritocratica anche 400 euro al mese.

Possiamo ipotizzare che, l'attuale ammontare dei premi non raggiunge nemmeno il 30% di quanto l'azienda avrebbe dovuto erogare con mancato rientro che ricordiamo, non è un **PREMIO** ma bensì, un istituto a titolo risarcitorio ai sensi dell'art. 9 ter della legge n.166/1991.

La CISAL COMUNICAZIONE invita l'azienda a restituire ai TOF quanto dovuto ed a distribuire una VERA MERITROCAZIA al cessare degli ammortizzatori sociali e degli accordi giudicati "ILLEGALI".

Roma Novembre 2017

Segreteria Nazionale Tim