



# CIsal Comunicazione

Federazione Italiana Autonoma - Lavoratori Comunicazione - Telecomunicazioni  
Rai Aziende Consociate - Società della Pubblicità e Spettacolo - Emittenza Privata

Segreteria Nazionale Tim

## *Un segnale od una coincidenza? "ho due letterine per te"*

La **CISAL COMUNICAZIONE** informa che a poche giorni dalla nomina del nuovo Segretario Provinciale Puglia, al nostro rappresentante sono state recapitate, lo stesso giorno due contestazioni disciplinari.

Lampante è il caso di due provvedimenti non accorpati in un'unica comunicazione ma, ancora più strana è il tentativo di trasmissione a mano da parte del responsabile dimenticandosi che non siamo sul set del programma "c'è posta per te"!

Ci risulta inoltre che, già diversi provvedimenti da parte di alcuni responsabili non sono andati a buon fine, **perché risultati infondati**.

Riteniamo che questa circostanza, di incremento di provvedimenti e risultati infondati, per contenuti non veritieri od enfaticizzazione degli eventi, debba essere indagato dall'Azienda, onde scongiurare che invece si possa concludere che si voglia perseguire un clima intimidatorio, magari anche con obiettivi di "numero di provvedimenti".

Purtroppo in questo caso potrebbe configurarsi "un atteggiamento intimidatorio" integrante condotta antisindacale nei confronti di una nuova e vivace realtà territoriale di questa O.S. che, nel breve periodo ha fatto registrare un notevole incremento di nuovi iscritti.

Riteniamo, che tale pratica di intimidazione tramite provvedimenti a nostro avviso infondati, oltre che contra legem, sia inopportuna e deleteria per un salubre clima lavorativo, incidendo così sulle relazioni isindacali specie in questo particolare momento.

La **CISAL COMUNICAZIONE** ritiene che il reiterato utilizzo "improprio" di strumenti disciplinari, da parte responsabili estensori, debba essere vagliato dal Azienda, anche per le implicazioni giudiziarie che ne potrebbero derivare, ed intervenire a livello disciplinare nei loro confronti, onde scongiurare che si giunga alla conclusione che il clima intimidatorio non sia iniziativa dei singoli ma voluto dall'Azienda.

La **CISAL COMUNICAZIONE**, oltre nelle more, ad esercitare le azioni di tutela nei confronti di tutti i lavoratori destinatari di provvedimenti infondati, nel caso di specie, invita l'Azienda a vagliare con attenzione i provvedimenti emessi nei confronti del proprio Dirigente Sindacale, e suo malgrado si riserva di esercitare le proprie prerogative nelle competenti sedi Giudiziarie, e qualora ne ricorrano i presupposti anche nei confronti dei singoli responsabili.

Segreteria Nazionale Tim