



Aprile, 2021

RIMBORSO INCREMENTO BOLLETTE IN AGILE

Come anticipato nell'ultimo al Coordinamento Nazionale RSU per CISAL Comunicazione, l'azienda nei confronti dei lavoratori TIM deve:

Indennizzare le spese sostenute dai lavoratori in agile a seguito della disponibilità degli spazi, della linea telefonica, dell'energia e del riscaldamento.

Gratificare i TOF ed i Magazzinieri, per i risultati, la presenza in campo, il rischio contagio.

Bonificare il livello inquadramentale dei TOF con il sesto livello, in quanto oggi, quasi tutti tecnici sono multiskill come previsto da declaratoria nel CCNL TLC 2020.

Premiare e ringraziare i site manager e tutto lo staff relativo alla sicurezza per l'impegno e l'attenzione offerta alle ristrutturazioni e la loro prontezza nella gestione dei problemi relativi alla pandemia.

Per quanto riguarda l'indennizzo per i lavoratori in agile, CISAL Comunicazione ritiene l'incremento delle bollette dei lavoratori in smart working, una conseguenza direttamente proporzionale ai risparmi di gestione derivanti dalla chiusura delle sedi aziendali.

Inoltre, CISAL Comunicazione ritiene l'incremento delle bollette private sostenute dai lavoratori, **un vero taglio della retribuzione mensile degli stessi.**

Purtroppo, nello scenario pandemico, tante aziende hanno indennizzato in diversi modi i lavoratori e TIM ovvero la Ferrari delle Telecomunicazioni, se pur in ritardo, ha deciso di intervenire con una scontistica\opportuna convenzione con un operatore di Luce e Gas denominato PULSEE.

Praticamente TIM ritiene opportuno sostituire il termine **INDENNIZZO** con il termine **SCONTO** e di non **PARTECIPARE ALLE SPESE** sostenute dal lavoratore.

Tale vincolo di operatore, del tutto discutibile, qualora si optasse dello sconto, dovrebbe quantomeno coincidere con quello **da non rendere necessario alcuna ricerca da parte del lavoratore di una scontistica maggiore applicata a Lui da altri operatori\gestori.**

Purtroppo CISAL Comunicazione ha fatto una ricerca ed **ha riscontrato un risparmio maggiore per l'energia con l'operatore ILLUMIA** per un periodo di 12 mesi e non 24 mesi come previsto con PULSEE.



Aprile, 2021

RIMBORSO INCREMENTO BOLLETTE IN AGILE

Di seguito il confronto effettuato come esempio:

RIEPILOGO LUCE		€/kWh	costo consumo medio 1500 kw/annui	Risparmio €/anno
PULSEE al pubblico	ZeroVentiquattro LUCE	0,0630	94,5	----
PULSEE dipendenti Tim sc. 30 %	ZeroVentiquattro LUCE	0,0441	66,15	28,35
ILLUMIA al pubblico	Luce Extra Web	0,0450	67,5	91,8 **

** comprensivo di sconto extra fino a 120kw al mese per 12 mesi risparmio totale annuo 64,80 €

RIEPILOGO GAS		€/kWh	costo consumo medio 500 mc/annui	Risparmio €/anno 500 mc/annui
PULSEE al pubblico	ZeroVentiquattro GAS	0,225	112,5	----
PULSEE dipendenti Tim sc. 30 %	ZeroVentiquattro GAS	0,175	87,5	25
ILLUMIA al pubblico	Luce Extra Web	0,210	105	7,5

RIEPILOGO GAS E LUCE		Risparmio annuo	SITUAZIONE
PULSEE dipendenti Tim sc. 30 %	LUCE & GAS	53,35	MENO CONVENIENTE
ILLUMIA al pubblico	LUCE & GAS	99,3	RISPARMIO 45 EURO

Come anticipato nell'ultimo Coordinamento Nazionale RSU, CISAL Comunicazione chiede all'azienda di mettere realmente mano al portafoglio, indennizzando i lavoratori TIM in agile con soldi effettivi e non vicinando il lavoratore ad un gestore\operatore di energia\gas con una convenzione aziendale.

NOI SIAMO DIFFERENTI!!!

SEGRETERIA REGIONALE LOMBARDIA

www.cisalcomunicazione.org