



## **COVISIAN: EQUITÀ DI TRATTAMENTO**

Veniamo a conoscenza da parte dei lavoratori della ripresa, remota da un anno a questa parte, di disuguaglianze di trattamento.

I rientri pianificati in Sede, devono avere criteri di equità, con il rispetto del preavviso, senza ledere i dipendenti dei propri diritti, con il giusto concetto di pari opportunità e, con lo stato di emergenza in essere, non lasciare che il *venirsi incontro* siano parole dette e riposte sulla propria scrivania.

Anche la piena trasparenza della libertà sindacale **NON DEVE ESSERE UNO STRUMENTO AVVERSO DISCRIMINATORIO** per disparità di trattamento.

Ognuno deve essere responsabile del proprio ruolo, di quello che dice, scrive, con annessi diritti e doveri.

**Con l'auspicio di un clima sereno e collaborativo, ci teniamo a precisare, anche al nuovo management che guiderà la commessa Fastweb, che NOI NON STAREMO A GUARDARE e che tuteleremo TUTTI I LAVORATORI.**

***Noi ci siamo!!!***

**RICORDIAMO CHE PER SEGNALARE LE VARIE PROBLEMATICHE POTETE USARE IL LINK:**

**<http://www.cisalcomunicazione.org/segnalazioni/>**

**Catania 06-07-2021**

**Segreteria Provinciale**

**A.Natili**