



Incontro azienda RSU del 17/09/21

Venerdì 17 si è svolto l'incontro periodico fra azienda e rappresentanti sindacali. A seguire una sintesi di quanto discusso.

Piano spazi

Viene indicata la data del 4 ottobre prossimo come inizio delle procedure di rientro in sede dei lavoratori attualmente in "smart-working" e viene confermata la chiusura delle sedi di Trento Sud e Trento Nord. Per quest'ultima, contrariamente a quanto dichiarato nell'incontro di luglio, verranno mantenuti attivi gli impianti di climatizzazione e i cicli di pulizia.

Pur non entrando nello specifico, l'azienda comunica che la stragrande maggioranza dei lavoratori ha aderito alla prosecuzione dell'attività in agile.

Reperibilità aggiuntiva TX per piano calcio.

L'azienda ritiene necessario attuare una nuova ruota di reperibilità per i tecnici trasmissivi in concomitanza delle partite di calcio considerate clou.

L'impegno prevede una durata della reperibilità pari ad otto ore, anticipata rispetto all'inizio dell'evento. E' previsto un tecnico per FOL (corrispondente alle province di Bolzano, Trento, Verona) per ognuna delle partite considerate importanti, che dovrà eventualmente intervenire dopo l'ingaggio dei reperibili tradizionali.

Il perimetro tecnologico di competenza comprende tutti gli apparati trasmissivi "concentratori" di circuiti.

Per quanto concerne le regole di ingaggio, a seguito dell'insorgenza di un guasto e la relativa segnalazione da parte della regia di Milano, **sarà demandato all'esperienza ed alle competenze dei reperibili di coordinamento la scelta di far intervenire il tecnico, tenendo in opportuna considerazione la presenza o meno di eventuali clienti di pregio disserviti** (per i quali esiste specifica mappatura).

Da parte sua HR metterà in atto una attenta valutazione di suddette modalità d'ingaggio in modo da evitare interventi superflui.

Purtroppo, contrariamente a quanto accade in altre realtà territoriali, non è prevista l'adesione volontaria alla reperibilità aggiuntiva, in quanto nel Nord Est la partecipazione all'istituto della reperibilità è obbligatoria.

Felici di essere smentiti dai fatti, abbiamo la sensazione di **trovarci di fronte ad un'operazione di cosmesi, volta più che altro a rassicurare di aver attuato tutte le procedure possibili per scongiurare l'insorgenza di eventuali disservizi**, piuttosto che un reale miglioramento del servizio.

Miglioramento che potrebbe essere ottenuto formando gli operatori della regia in modo di metterli nelle condizioni di compiere diagnosi più approfondite degli allarmi e concordando le richieste di intervento fra regia e coordinamento in modo di ottenere ingaggi mirati dei tecnici.

Preme ricordare che chi fosse interessato può contattare la nostra struttura per conoscere i periodi in cui sono indetti gli scioperi della reperibilità.



Assunzioni & fuoriuscite

L'azienda conferma i "rumors" secondo i quali è prevista un'ulteriore tranches di uscite per novembre, che interesseranno i colleghi che avessero maturato i requisiti previsti dalla legge Fornero.

Per cercare di fronteggiare la carenza di personale riscontrata in alcuni reparti, a coadiuvare le (esigue) assunzioni previste dagli accordi, verranno messe in atto ulteriori riqualificazioni di personale.

Green Pass

L'azienda prende atto della decisione del Consiglio dei Ministri e, dopo aver recepito il Decreto, provvederà ad emettere apposito regolamento.

Varie

L'azienda si riserva di rispondere in maniera più approfondita per quanto concerne la durata del periodo di riduzione di copertura oraria da parte degli specialisti e delle segnalazioni pervenute dai TOF sul dilatarsi dei tempi di soccorso degli automezzi guasti.

Trento, 17/09/21

RSU Cisal Comunicazione
Trentino Alto Adige
Sandro Candotti