

UN VERO GRAZIE AGLI ANALYST

Ogni fine anno tutti i responsabili nelle riunioni generali non elemosinano parole per ringraziare gli ANALYST che gestiscono il sistema WFM che, sostituendosi costantemente ad una macchina tanto elogiata ma **con evidenti limiti**, permettono il raggiungimento di sfidanti obiettivi a tutti i settori coinvolti.

Un lavoro, quello dell'ANALYST, con responsabilità, autonomia, professionalità e passione che garantisce a fine anno gli obiettivi dei dirigenti ed ogni mese l'elargizione del cosiddetto piano incentivante ai TOF ed ai FOT.

Purtroppo, come spesso accade, alle parole di elogio non seguono i fatti che si dovrebbero concretizzare con meritocratica mensilizzata, unatum e livelli.

Proprio su quest'ultimi ovvero i livelli inquadramentali, va fatta una riflessione in quanto, differentemente per tanti settori dove è stata fatta una valutazione con una previsione inquadramentale aggiornata, per gli ANALYST non è stato previsto nulla, nonostante il loro valore aggiunto quotidiano in termini di autonomia e professionalità.

CISAL COMUNICAZIONE ha iniziato ad evidenziare ai tavoli nazionali, l'esistenza di un mondo che tutti conoscono e ringraziano ma che puntualmente viene escluso quando si parla di giusto inquadramento e meritocratica.

Per quanto sopra, CISAL COMUNICAZIONE ha invitato e invita tutti i lavoratori, le altre organizzazioni ed i responsabili a sensibilizzare in termini concreti tutti sul vero valore ed importanza degli ANALYST.

CISAL COMUNICAZIONE invita l'azienda ad avviare un percorso a sanatoria del corretto inquadramento degli ANALYST attingendo dal residuo dei livelli previsto dall'ultimo accordo.

Con le parole non si mangia e senza crescita inquadramentale non viene riconosciuta una vera e fondamentale professionalità.

NOI SIAMO DIFFERENTI!!!!