



**GRUPPO
TIM**

SCIOPERO NAZIONALE

PER TUTTO IL PERSONALE DI TIM S.P.A.

DAL 14 MAGGIO AL 9 GIUGNO 2022

con le seguenti modalità:

di **120 minuti a fine turno** per il personale del 119 full time e aoa – tecnici on e blocco straordinari, prestazioni aggiuntive e reperibilità; di **60 minuti a fine turno** per il personale part time; di **90 minuti a fine turno** per tutto il restante personale e blocco straordinari, prestazioni aggiuntive e reperibilità

TUTTI: Rispetto degli obblighi Legge 68/99;

TUTTI: Assenza graduatorie per passaggio a livello superiore e trasformazioni full time previsti da accordo;

TUTTI: Timbratura in postazione applicata in ufficio ed anche in agile;

TUTTI: Mancata partecipazione\indennizzo aziendale ai costi delle utenze dei lavoratori in smart working;

TUTTI: Assorbimento assegni di merito a seguito di rinnovo del CCNL TLC 2020;

TOF: Piano Incentivante in sostituzione di un'indennità chiamata Mancato Rientro;

TOF: Mancato riconoscimento economico per l'obbligo in presenza dei TOF a garanzia del servizio in relazione ai rischi e contagi, incentivo riconosciuto in tante aziende;

O.S.: Esclusione di CISAL Comunicazione parte di CISAL da incontri Nazionali in Commissione Emergenza COVID19;

O.S.: Assenza del coinvolgimento delle RSU nella progettazione del Piano industriale e "potenziale spezzatino"

O.S.: Esclusione di CISAL Comunicazione parte di CISAL dagli incontri tra azienda ed altre OO.SS.

SETTORE TLC: Mancata applicazione da parte di TIM del costo orario per gli operatori di call center concordato con ASSTEL relativamente ai propri appalti\sub appalti es. ALMAVIVA RENDE

 **Cisal** *Comunicazione*

SEGRETERIA NAZIONALE TIM - www.cisalcomunicazione.org