



MARZO, 2022

## **NUOVO AGILE CON SORPRESA**

CISAL Comunicazione ritiene lo smart working:

- 1) Un'ottima modalità di lavoro sempre e solo facoltativa che purtroppo ha dei limiti di giornate\settimana\mese vincolate dalla attuale legge vigente;
- 2) Una modalità di lavoro che non può derogare alla legge in termini di orario di lavoro, controlli e sicurezza;
- 3) Una modalità di lavoro che non può riversare sul dipendente costi che l'azienda non sostiene come l'energia, condizionamento\riscaldamento e della linea telefonica;

Sin dalla sottoscrizione del primo accordo CISAL Comunicazione ha ribadito tali necessità, ma in particolar modo in occasione del nuovo accordo per il lavoro agile e l'adeguamento delle sedi con postazioni in desk sharing, l'O.S. ha tenuto a precisare che a prescindere dal numero delle adesioni al lavoro da remoto sia il numero delle postazioni in sede che il numero delle sedi nei territori doveva rimanere invariato perché l'accordo sottoscritto dai lavoratori **prevedeva la facoltà di aderire e la rinuncia.**

Purtroppo, quanto richiesto nelle opportune sedi, non è stato recepito dall'azienda e nemmeno è stato appoggiato dagli altri soggetti ai tavoli nazionali, probabilmente tale comportamento ha dato vita ad un'organizzazione del lavoro in sede che deve fare i conti con le persone presenti ogni giorno e le postazioni disponibili.

**Con il rientro il primo aprile e la nuova adesione per il 2022 alla modalità di lavoro agile, molti lavoratori che in precedenza avevano l'agile giornaliero hanno riscontrato che l'unica possibilità di adesione è diventata quella settimanale ovvero una modalità in gestione dell'azienda.**

Per quanto sopra e per far comprendere ai lavoratori se è stato applicato correttamente la modalità di agile settimanale o giornaliera, in allegato si riportano i dettagli degli accordi sottoscritti.

**CISAL Comunicazione invita tutti i lavoratori che si trovano nella situazione da denunciata a contattare l'O.S. ed a segnalare l'anomalia all'azienda.**

**FERRANTE FLAVIO**  
**3356332038**

**NOI SIAMO DIFFERENTI!!!**

<http://www.cisalcomunicazione.org/MODULO%20ISCRIZIONE%20CISALCOMUNICAZIONE.pdf>

**SEGRETERIA REGIONALE BASILICATA** [www.cisalcomunicazione.org](http://www.cisalcomunicazione.org)

**MARZO, 2022**

# **NUOVO AGILE CON SORPRESA**

## Accordo transitorio

### **Art. 1 Proseguimento del lavoro agile**

Fermo restando il perimetro organizzativo ad oggi abilitato a svolgere lavoro agile, a partire dal termine dello stato di emergenza e della disciplina speciale del lavoro agile (ad oggi fissato al 1° febbraio 2021 ex art. 1 comma 3, lettera 6 bis, della L. 159/2020) e fino al termine di applicazione dei Protocolli Covid, sono definite le seguenti modalità di svolgimento della prestazione da applicare - previa sottoscrizione dell'accordo individuale - prioritariamente al personale operante presso le sedi delle 6 città interessate dal progetto desk sharing (Roma, Milano, Torino, Bari, Napoli, Palermo) e successivamente in via graduale sulle altre sedi:

- a) per ogni settimana, 4 giorni da remoto presso un luogo all'esterno dei locali aziendali ed 1 giorno presso la sede aziendale;
- b) su base mensile, il 75% presso un luogo all'esterno dei locali aziendali e il 25% presso la sede aziendale (ad esempio una settimana al mese) negli ambiti organizzativi nei quali le attività svolte sono etero organizzate ed è indispensabile garantire il presidio in specifici archi orari di cui all'art. 16 dell'accordo sperimentale del 4 agosto 2020;
- c) in caso di mancata sottoscrizione dell'accordo individuale al termine dello stato di emergenza e della disciplina speciale del lavoro agile, lo svolgimento della prestazione lavorativa avverrà sempre in sede.

Allo scopo di approntare quanto necessario per un tempestivo avvio dello svolgimento della prestazione lavorativa in sede, sarà avviata, entro il 31 dicembre 2020, la campagna per la sottoscrizione relativa al regime transitorio del presente accordo e contestualmente al regime sperimentale di cui all'accordo del 4 agosto 2020, il cui avvio è previsto al termine dell'obbligo di applicazione dei Protocolli Covid.

## Accordo sperimentale

### **16. Lavoro agile settimanale**

Si applica agli ambiti organizzativi nei quali le attività svolte sono etero organizzate, non consentono di organizzare il lavoro per obiettivi e per i quali è indispensabile garantire il presidio in specifici archi orari.

L'esecuzione della prestazione lavorativa si articola in giornate/settimane alternate secondo uno schema e misura predefinite - 50% presso la sede aziendale e 50% da remoto presso una sede all'esterno dei locali aziendali - come definita dagli accordi individuali, con l'ausilio di strumenti tecnologici che assicurino il collegamento protetto con il software aziendale necessario allo svolgimento della prestazione lavorativa, avente i requisiti stabiliti dalla legge.

<http://www.cisalcomunicazione.org/MODULO%20ISCRIZIONE%20CISALCOMUNICAZIONE.pdf>

**SEGRETERIA REGIONALE BASILICATA** [www.cisalcomunicazione.org](http://www.cisalcomunicazione.org)

[segprov.bari@cisalcomunicazione.org](mailto:segprov.bari@cisalcomunicazione.org)

via Caldarola n.14 Bari