



Roma 27-10-22

Incontro 26-10-2022 - PRIMA PARTE -

In data 26 ottobre 2022 si è svolto l'incontro con l'azienda, la quale ha illustrato la sua proposta del nuovo modello di lavoro agile. L'intento è quello di applicarlo in maniera contestuale al periodo di durata del Contratto di Espansione (febbraio 2024).

Due i modelli indicati, il Giornaliero, con due giorni (2gg) in presenza a settimana nelle sedi che verranno individuate successivamente, ed il settimanale, con il 50/50 di presenze al mese.

La volontà manifestata dall'azienda è quella di ottimizzare, a livello nazionale, il numero delle sedi, **riducendole a circa 4000**, distribuite in tutto il territorio.

Altresì, i rientri in ufficio dei lavoratori verranno spalmati dal lunedì al giovedì, mantenendo chiusi tutti i locali i venerdì, sabato e domenica.

Tutto ciò per arginare/ridurre i costi di energia elettrica, che vedono TIM come secondo consumatore in Italia.

L'azienda ha tenuto comunque a specificare che al momento non ci saranno sconvolgimenti rispetto all'assetto attuale.

In chiusura TIM ha comunicato il calendario:

lunedì 2 gennaio

lunedì 24 aprile

martedì 2 maggio

lunedì 5 giugno

settimana dal 14 al 18 agosto

giovedì 2 novembre chiusure collettive per l'anno 2023.

- Cital Comunicazione ritiene che ancora una volta i lavoratori si troveranno a dover fronteggiare tutti i disagi derivanti da proposte di accordo dove i vantaggi saranno, come sempre, appannaggio dell'azienda.
- Secondo noi il periodo storico che stiamo vivendo porta con sé la necessità di una visione convergente e condivisa. Ci auspichiamo che nel prossimo incontro, le molte criticità individuate, vengano superate.

Cisalcom è da sempre favorevole ad accordi che migliorano la vita dei lavoratori in questa azienda e sarà nostra cura presidiare e segnalare eventuali problematiche relative al tema del lavoro agile.

***Noi siamo una Organizzazione Autonoma,
non tentiamo di esserlo!!***

NOI SIAMO CISAL COMUNICAZIONE.

***Segreteria Nazionale Tim
Sandro Candotti***

Il lavoro agile per i giovani

Obiettivo: modello di lavoro maggiormente flessibile in grado di competere con le best practices dei competitor



- **Naturale attitudine** all'utilizzo degli strumenti digitali
- **Capacità di creare network** e comunità professionali anche in assenza di un luogo «fisico» come l'ufficio
- Predisposizione nell'organizzare **tempi e metodi di lavoro flessibili**



Real Estate

ENERGIA



TIM è la **SECONDA AZIENDA** di servizi più **ENERGIVORA D'ITALIA**

Le **INFRASTRUTTURE TIM CONSUMANO** circa **2.300 GWh/anno**

RETE
FISSA

≈1.400
GWh/anno

RETE
MOBILE

≈400
GWh/anno

DATA
CENTER

≈300
GWh/anno

UFFICI

≈200
GWh/anno



Nuovo modello

Due modalità di lavoro agile che differiscono per l'organizzazione e per il regime orario.

Possibili DEROGHE al modello giornaliero e settimanale per:

- **Esigenze tecnico/organizzative**
- **Sperimentazione nuove attività**



GIORNALIERO

- Attività basate su **autonomia operativa** e flessibilità oraria
- **2 gg. in sede**/settimana garantendo la **copresenza del team di lavoro**
- **Arco orario** lavoro agile: **8:00-20:00**, intervallo 12,30-14,30, fasce di presenza obbligatoria: 10-12,30/14,30-16,30



SETTIMANALE

- Attività basate su **moduli/gruppi omogenei** e con presidio su arco orario specifico
- **2 settimana da remoto + 2 settimana in sede** (base mensile)
- Nel diverso **arco di presidio** del settore di appartenenza secondo la **turnistica** tempo per tempo vigente

VENERDI: SEDI CHIUSE

Orario sedi 

APERTE: dal Lunedì al Giov. 7-20,30
CHIUSE: venerdì, sabato, domenica
Sempre aperte per presidi on site e operativi

Lavoro agile: conferma delle attuali tutele

Ulteriori agevolazioni per la conciliazione vita-lavoro

Gravidanza



4 settimane consecutive di lavoro agile per le lavoratrici in gravidanza da fruire **nel periodo precedente** a quello del congedo di maternità obbligatorio

Paternità/maternità



4 settimane consecutive per i lavoratori padri e le lavoratrici madri entro il 1° anno di vita del bambino

Rientro in servizio dopo una malattia pari ad almeno 30 gg continuativi e che necessiti di trattamenti riabilitativi



2 settimane intere consecutive per chi svolge il lavoro agile giornaliero e 1 settimana per coloro che svolgono lavoro agile settimanale, limitatamente alle due settimane successive al rientro

Assistenza allo studio ed attività scolastiche di figli affetti da DSA



4 settimane consecutive da fruire nei mesi nell'anno solare, per i lavoratori che debbano assistere nelle attività scolastiche a casa i figli affetti da DSA frequentanti le classi del primo ciclo dell'istruzione;

Rientro in servizio dei lavoratori sottoposti a trattamenti chemo, immuno e radio-terapici



numero di giorni successivi a quelli di malattia fruiti per terapie salvavita, **fino a completamento della settimana lavorativa**



Lavoro Agile durante lo stato di emergenza

PRIMA FASE DELL'EMERGENZA Unica modalità

5/5 gg. a settimana



DARE CERTEZZA IN UN MOMENTO DI INCERTEZZA

- Assecondare il momento storico
- Garantire la sicurezza delle persone
- Assicurare tempestivamente il presidio operativo
- Estensione del lavoro agile a tutti gli ambiti compatibili (36.000 persone)
- Adeguamento infrastrutture informatiche e hardware

4 Agosto
2020

SOTTOSCRIZIONE ACCORDI SINDACALI LAVORO AGILE

- Accordo scaduto il 31.12.2021
- Applicazione accordo individuale e Regolamento aziendale da gennaio 2022

SECONDA FASE DELL'EMERGENZA Tre modalità alternative:

- 5/5 gg agile a settimana
- 1/5 gg. sede (o 1/4 sett./mese)
- 5/5 gg. sede



Riapertura sedi:
- Ottobre/Novembre 21

**Maggio 22
modello
3uff-2casa**

GARANTIRE LA FLESSIBILITÀ

- Valorizzazione dell'esperienza maturata durante la prima fase dell'emergenza
- Potenziamento dei percorsi formativi
- Avvio di una campagna per la scelta di rientro parziale o di continuare lavoro agile 5gg su 5