



## Lavoro Agile, Contratto di Solidarietà.

### ATTO II

*Pillola azzurra, fine della storia: domani ti sveglierai in camera tua, e crederai a quello che vorrai. Pillola rossa, resti nel paese delle meraviglie, e vedrai quant'è profonda la tana del bianconiglio. Ti sto offrendo solo la verità', ricordalo. Niente di piu'. (DA MATRIX ...IL FILM)*

#### **Tra Lavoro Agile e Contratto di Solidarietà: Una Scelta Determinante in Stile "Matrix"**

*In questo momento decisivo delle trattative tra azienda e sindacato, ci troviamo di fronte a una scelta che richiama la famosa dicotomia tra la pillola azzurra e la pillola rossa del film "Matrix". Questa metafora, sorprendentemente pertinente, pone davanti a noi la decisione tra l'accettazione passiva delle condizioni di lavoro attuali o l'impegno coraggioso nel confrontare e decifrare le sfide per rivelare le reali dinamiche del lavoro, in un percorso che ricorda il viaggio oltre la tana del bianconiglio.*

*Il 13 Marzo ha segnato un momento importante in queste negoziazioni, con una discussione che si è veicolata nella presentazione di ulteriori Slides, illustrando le modifiche proposte per il Lavoro Agile (L.A.) e il Contratto di Solidarietà (CDS):*

**CDS:** *Accordo proposto fino al 30 giugno 2025, mantenendo invariati i cluster di solidarietà al 20%, 15%, e 10%, ma con una modifica sulla tipologia di assenze, che passano a giornata intera invece delle mezzeggiornate.*

**Lavoro Agile:** *Introduzione di varie modalità, tra cui il "Caring Commerciale Territoriale" con 3 settimane di agile al mese, un modello di agile settimanale con 2 settimane al mese di L.A., e l'L.A. giornaliero, suddiviso in due sottogruppi in base alle strutture, con 4 giorni in sede + 1 L.A. a settimana o 3 giorni in sede + 2 L.A. a settimana.*

*Nonostante l'impegno dimostrato, il dialogo ha subito un'interpretazione superficiale, assimilabile a una "pantomima", da parte dei "soliti firmatari", portando a un'ulteriore affinazione delle proposte: la nuova proposta aziendale prevede che il gruppo al 20% di CDS passi in toto al 15%, creando così due gruppi distinti di CDS. Per quanto riguarda il L.A., si prevede un aumento del numero di personale con L.A. giornaliero, arrivando a circa 9.500 persone con 3 giorni in sede a settimana e 2 a casa. Nonostante queste modifiche, non si è giunti alla chiusura di un accordo, decidendo invece di incontrarsi nuovamente prima della fine del mese e concedendo una proroga del lavoro agile fino al primo aprile.*

*La nostra posizione, in questo contesto, rimane chiara: manteniamo una ferma opposizione a misure che non rispecchiano i principi di equità e giustizia. Promuoviamo un dialogo aperto e costruttivo, alla ricerca di soluzioni che rispettino veramente gli interessi dei lavoratori, in spirito con il vero significato del sindacalismo: la tutela dei diritti e il benessere dei lavoratori.*

**CISAL Comunicazione** *si impegna a promuovere un cambiamento positivo, ispirato dalla scelta della pillola rossa di "Matrix". Questo impegno rappresenta la nostra determinazione a affrontare la realtà con occhi aperti, pronti a sfidare le strutture esistenti in nome di una più ampia e inclusiva giustizia lavorativa.*

**Concludiamo con un invito alla responsabilità collettiva: l'offerta è la verità, un impegno a superare l'inerzia per costruire insieme un futuro del lavoro dignitoso, equo e trasparente. È il momento di intraprendere questo viaggio con determinazione, trasformando le sfide in opportunità per tutti i lavoratori e per la società nel suo insieme.**

Roma 13-03-2024

**F.to**  
**De Maria Giandomenico**  
**RSU Cisal Comunicazione**